



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024

**DINAS TENAGA KERJA
PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

Kata Pengantar

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024. LKj Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Penyusunan LKj Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengupayakan optimalisasi capaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024.

Tujuan penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Pangkalpinang, Januari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA

ELIUS GANI, SP
NIP. 19710115 199503 1 001

Ikhtisar Eksekutif

Capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 dalam mewujudkan sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Capaian sasaran strategis 1 “ Meningkatkan Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan”.
 - Diukur dengan indikator sebagai berikut :

Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan,
Formulasi Perhitungan Jumlah Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan : Jumlah Pencari kerja yang terdaftar di AK1 X 100%.
 - Capaian indikator Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 2 (dua) Program, yakni Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja dan Program Penempatan Tenaga Kerja.
 - Target capaian indikator sasaran tahun 2024 sebesar 3%; sampai dengan bulan Desember 2024 terealisasi 3%. Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.
 - Dibandingkan dengan capaian target tahun 2023 sebesar 5% terjadi penurunan sebesar 2%.
2. Capaian sasaran strategis 2 Meningkatkan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan”
 - Diukur dengan indikator sebagai berikut :
 - a. Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan/atau

mematuhi peraturan ketenagakerjaan Formulasi Perhitungan :
Jumlah Perusahaan yang mendapat pembinaan dan /atau
pengawasan : Jumlah Perusahaan sesuai WLKP Tahun
Sebelumnya X100%

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja **Program Hubungan Industrial dan Program Pengawasan Ketenagakerjaan**
- Target capaian indikator sasaran tahun 2024 sebesar 26%; sampai dengan akhir Bulan Desember 2024 terealisasi 18,58%. Dengan demikian capaian ini tidak sesuai dengan target. Prosentase realisasi terhadap target mencapai 18,58%.
- Tidak tercapainya target ini dikarenakan adanya *refocussing* anggaran perjalanan dinas yang mengakibatkan terjadinya pelaksanaan pembinaan ketenagakerjaan tidak mencukupi untuk pemenuhan target dan sedangkan jumlah perusahaan dalam WLKP terus meningkat setiap tahunnya
- Dibandingkan dengan capaian target tahun 2023 sebesar 31,72%% terjadi penurunan sebesar 13,14%.

Terhadap capaian kinerja sebagaimana tersebut di atas terdapat beberapa **tantangan** yang perlu menjadi perhatian bagi Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ke depan, sebagai berikut:

1. Peningkatan Kompetensi SDM
 2. Anggaran yang disediakan untuk mendukung tercapainya target kinerja
 3. Sarana dan Fasilitas yang mendukung
3. Capaian sasaran strategis 3 “Meningkatnya Satuan Pemukiman Yang Telah Mendapat Binaan”.
- Diukur dengan indikator kinerja “Persentase Satuan Pemukiman Yang Telah Mendapat Binaan” dengan Formulasi Perhitungan sebagai berikut :

Jumlah Satuan Pemukiman Yang Dibina : Jumlah seluruh satuan pemukiman x 100%

- Capaian indikator dimaksud didukung oleh kinerja sebanyak 1 (satu) Program, yakni Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi;
- Target capaian indikator sasaran tahun 2024 sebesar 14%; sampai dengan akhir Bulan Desember 2024 terealisasi 14% (1 Kawasan). Dengan demikian capaian ini telah melampaui target. Prosentase realisasi terhadap target (capaian dibagi target dikalikan 100%) mencapai 100%.
- Perbandingan dengan capaian target tahun 2023 sebesar 14%, jadi capaiannya tetap stabil.

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja ini penting dipergunakan sebagai pijakan bagi Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	2
IKHTISAR EKSEKUTIF	3
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
BAB I PENDAHULUAN	8
1.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi.....	9
1.2 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan.....	11
1.3 Isu-isu Strategis	12
1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran	12
1.5 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2024.....	15
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	16
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD	16
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	17
2.3 Struktur Program dan kegiatan 2024	17
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	19
2.5 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
3.1. Capaian Kinerja Tahun 2024.....	21
3.2. Analisis Ketercapaian Kinerja Tahun 2024	26
3.3. Realisasi Anggaran.....	30
BAB IV PENUTUP	32
LAMPIRAN-LAMPIRAN	33

Daftar Tabel

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikas Jabatan, Jenis Kelamin dan Kompetensi	13
Tabel I.2 Sarana-Prasarana	14
Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2023 dan 2024	15
Tabel II.1 Sasaran Strategis PD ...Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	17
Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan.....	17
Tabel II.3.1 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2024	18
Tabel II.3.2 Struktur Program dan Kegiatan Pendukung Pencapaian Sasaran Tahun 2024	18
Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Kepala PD Tahun 2024.....	19
Tabel III.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja	21
Tabel III.2 Capaian Kinerja Tahun 2024	22
Tabel III.3 Pengukuran Capaian Sasaran 1	24
Tabel III.4 Target dan Realisasi Kinerja	25
Tabel III.5 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2024	27

Daftar Gambar

Gambar I.1. Cascading Kinerja.....	9
Gambar I.2. Mandat Kinerja Peta Proses Bisnis dan Struktur PD Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar I.3. Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada PD Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar II.1. Website PD Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10
Gambar II.2. Layanan Pengaduan Melalui Website PD Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	10

BAB I

Pendahuluan

Bab I berisi :

1. *Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi*
2. *Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan*
3. *Isu-Isu Strategis*
4. *Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran*
5. *Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP Tahun 2024*

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) merupakan bentuk pertanggungjawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Gubernur 54 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja sebagai berikut:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat ataskinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi.

1.1 *Cascading* Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi

Setiap Perangkat Daerah (PD) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 5 Tahun 2020 tentang Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan Peraturan Gubernur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 14 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Hubungan antara *cascading* kinerja, peta proses bisnis dan desain struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana tersaji dalam gambar berikut:

Gambar I.1 Cascading Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi
(halaman ini dapat di buat landscape)

“CASCADING”

Ket : Cascading lengkap dapat dilihat melalui link :

<https://s.id/1XmQIESR2024>



“PETA PROSES BISNIS”

Ket : Peta Proses Bisnis lengkap dapat dilihat melalui link :

<https://s.id/1XmQIESR2024>



“STRUKTUR ORGANISASI”

Ket : Struktur Organisasi lengkap dapat dilihat melalui link :

<https://s.id/1XmQIESR2024>

1.2 Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan

Dalam upaya mewujudkan kinerja sebagaimana telah dimandatkan dalam RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, ...(PD)..... Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki tugas dan fungsi yang kemudian menjadi dasar penempatan personil dalam jabatan sebagaimana gambar berikut:

Gambar 1.2.
Tugas, Fungsi dan Peta Jabatan pada PD
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan urusan pemerintahan bidang Ketenagakerjaan. Adapun tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai berikut :

Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagaimana diatur dalam Peraturan Daerah Berdasarkan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor : 6 Tahun 2021 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

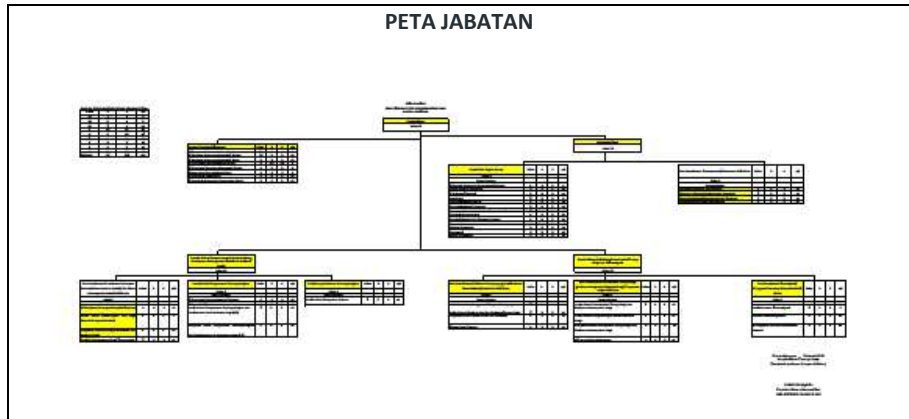
Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja

Tugas : Dinas mempunyai tugas membantu gubernur melaksanakan urusan pemerintahan di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Provinsi.

Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyelenggaraan perumusan kebijakan teknis bidang ketenagakerjaan dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Provinsi;
- b. Penyelenggaraan Kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan Provinsi;
- c. Penyelenggaraan administrasi Dinas Tenaga Kerja;
- d. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Dinas ketenagakerjaan dan;
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya.





1.3 Isu-Isu Strategis (pedoman penyusunan Pohon Kinerja)

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menangkap dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu-isu strategis yang melingkupi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai bagian dari Perangkat Daerah yang memiliki tujuan “Meningkatkan Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan”, antara lain sebagai berikut:

1. Rendahnya kompetensi dan kualitas pencari kerja untuk memasuki pasar kerja;
2. Kurang harmonisnya Hubungan Industrial di tempat kerja yang ditandai dengan tingginya pelanggaran norma ketenagakerjaan dan kasus perselisihan Hubungan Industrial;
3. Rendahnya kompetensi warga transmigrasi di wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1.4 Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran

Dukungan sumber daya manusia, sarana-prasarana dan anggaran pada tahun 2024 sebagaimana tabel berikut:

Tabel I.1 Jumlah Pegawai Menurut Kualifikasi Jabatan,
Jenis Kelamin dan Kompetensi

NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1/ D IV	D3	SLTA/ SLTP		S2	S1	D3	SLTA/ SLTP		
A	JABATAN STRUKUTRAL						16	4	12	0	0	13	3
1	Kepala Dinas	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
2	Sekretaris	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
3	Kepala Sub Bagian Umum	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
4	Sub Koordinator Perencanaan / Perencana Ahli Muda	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
5	Kepala Bidang Pengawasan, Ketenagakerjaan, Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-
6	Kepala Seksi Pengawasan Ketenagakerjaan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
7	Kepala Seksi Penegakan Hukum Ketenagakerjaan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
8	Sub Koordinator Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Mediator Hubungan industrial Ahli Muda	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
9	Kepala Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-

10	Sub Koordinator Pelatihan Pemagangan, Sertifikasi dan Produktivitas / Instruktur Ahli Muda	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
11	Sub Koordinator Transmigrasi / Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
12	Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja, Perluasan Kerja dan Informasi Kerja/ Pengantar Kerja Ahli Muda	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
13	Kepala UPT Balai Latihan Kerja	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1/ D IV	D3	SLTA/ SLTP		S2	S1	D3	SLTA/S LTP		
14	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-
15	Kepala Seksi Pelatihan, Sertifikasi, dan Pemagangan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
16	Kasi. Pengembangan dan Pemasaran	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-
B	JABATAN FUNGSIONAL						55	3	47	4	1	38	17
1	Pengawas Ketenagakerjaan Ahli Madya	4	-	4	-	-	4	-	4	-	-	3	1
2	Pengawas Ketenagakerjaan Muda	22	-	22	-	-	21	2	19	-	-	15	6

3	Mediator Hubungan Industrial Muda	2	-	2	-	-	2	-	2	-	-	-	2
4	Mediator Hubungan Industrial Ahli Madya	4	-	4	-	-	2	1	1	-	-	2	-
5	Penggerak Swadaya Masyarakat Muda	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
6	Pengantar Kerja Muda	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Instruktur Ahli Muda	6	-	6	-	-	2	-	2	-	-	1	1
8	Pranata Hubungan Masyarakat Pertama	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
9	Arsiparis Terampil	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
10	Pranata Komputer Ahli Pertama	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Pengawas Ketenagakerjaan Ahli Pertama	4	-	4	-	-	2	-	2	-	-	2	-
12	Penguji Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Ahli Pertama	2	-	2	-	-	2	-	2	-	-	1	1
13	Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Pengantar Kerja Ahli Pertama	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
15	Penggerak Swadaya Masyarakat Pertama	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	Instruktur Ahli Madya	6	-	6	-	-	5	-	5	-	-	4	1
17	Instruktur Ahli Muda	8	-	8	-	-	6	-	6	-	-	5	1
18	Instruktur Ahli Pertama	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instruktur Penyelia	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN				PEGAWAI YANG ADA				JENIS KELAMIN			
		JUMLAH	KUALIFIKASI			JUMLAH	KUALIFIKASI			LAKI-	PEREM		

			S2	S1/ D IV	D3	SLTA/ SLTP		S2	S1	D3	SLTA/S LTP		
20	Instruktur Pelaksana Lanjutan (Mahir)	4	-	4	-	-	4	-	-	4	-	3	1
21	Instruktur Pelaksana (Terampil)	4	-	4	-	-	1	-	-		1	1	-
C	JABATAN PELAKSANA						24	2	17	1	4	8	16
1	Penata Laporan Keuangan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
2	Penyusun Rencana Kebutuhan Sarana dan Prasarana	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
3	Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
4	Bendahara	1	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	1
5	Pengadministrasian Umum	3	-	-	-	3	1	-	-	-	1	1	-
6	Pengadministrasi Keuangan	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
7	Pengelola Kepegawaian	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
8	Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran	2	-	2	-	-	2	-	2	-	-	1	1
9	Pengelola Program dan Kegiatan	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
10	Pengadministrasi Perencanaan dan Program	1	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	1
11	Analisis Bahan Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
12	Pengelola Bahan Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
13	Analisis Bahan Penegakan Hukum	1	-	1	-	-	1	1	-				1

	Ketenagakerjaan												
14	Analisis Bahan Kelembagaan dan Kerja Sama Hubungan Industrial	1	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1
15	Pengelola Bahan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
16	Analisis Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
NO	JABATAN	FORMASI/PETA JABATAN					PEGAWAI YANG ADA					JENIS KELAMIN	
		JUMLAH	KUALIFIKASI				JUMLAH	KUALIFIKASI				LAKI-LAKI	PEREMPUAN
			S2	S1/ D IV	D3	SLTA/ SLTP		S2	S1	D3	SLTA/S LTP		
17	Pengelola Bahan Pelatihan dan Produktivitas	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
18	Instruktur Pertama	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
19	Analisis Kawasan Transmigrasi	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
20	Pranata Ketransmigrasian	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	1	-	1	-	-	2	-	2	-	-	1	1
22	Pengelola Kepegawaian	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
23	Pengelola Keuangan	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-
24	Analisis Data dan Informasi	2	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	1

25	Analisis Bahan Penyelenggaraan Program Pemagangan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
26	Pengelola Data	2	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	1
27	Analisis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1
28	Analisis Klasifikasi Barang	1	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1	-
29	Analisis Tata Usaha	2	-	2	-	-	2	-	2	-	-	-	2
30	Pengadministrasian Persuratan	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-
31	Pengadministrasian Kepegawaian	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	1
D	PHL						59	0	24	7	28	31	28
1	Pramubhakti	31	-	-	-	31	29	-	17	6	6	6	23
2	Pramu Kebersihan	16	-	-	-	16	15	-	7	1	7	10	5
4	Pengemudi	2	-	-	-	2	2	-	-	-	2	2	-
5	Satuan Keamanan	12	-	-	-	12	13	-	-	-	13	13	-
Jumlah ASN							95	9	76	5	5	55	40
Jumlah PHL							59	0	24	7	28	31	28
Jumlah ASN + PHL							154	9	100	12	33	86	68

Berdasarkan data pada tabel I.1, tingkat pendidikan SDM Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung relatif tinggi dan merata antara laki-laki dan perempuan, didominasi oleh jenjang pendidikan S1 sebanyak 101 orang (64,94%), disusul oleh jenjang pendidikan S2 sebanyak 9 orang (5,84%), D3 sebanyak 12 orang (7,79%), SLTA sebanyak 35 orang (21,43%). Komposisi pegawai laki-laki sedikit lebih banyak dibanding pegawai perempuan; bahkan untuk jabatan struktural pun lebih banyak dijabat laki-laki. Hal ini menunjukkan adanya sistem merit dan kesetaraan gender dalam manajemen SDM aparatur.

Tabel I.2 Sarana-Prasarana

No.	Klasifikasi	Jumlah Barang	Nilai Aset* (dalam Rupiah)
	ASET TETAP		69.898.750.313
1	TANAH		28.288.526
	TANAH		28.288.526
1	Tanah Bangunan Rumah Negara Golongan I	luas 23000 m ³	240.000
2	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	luas 4106 m ³	28.048.526
2	PERALATAN DAN MESIN	2.197	22.928.969.205
	ALAT BESAR		21.000.000
1	Pompa Air	5	21.000.000
	ALAT ANGKUTAN	26	2.955.872.440
1	Mini Bus (Penumpang 14 Orang Kebawah)	5	1.354.390.800
2	Sepeda Motor	11	175.915.000
3	Mobil Ambulance	1	323.100.000
4	Mobil Unit Kesehatan Masyarakat	1	196.350.000
5	kendaraan bermotor khusus lainnya (dst)	3	

			624.478.140
6	Kapal Motor	3	211.645.500
7	alat angkutan apung bermotor untuk penumpang lainnya (dst)	2	69.993.000
	ALAT BENGKEL DAN ALAT UKUR	454	7.999.486.458
1	Mesin Bubut	4	1.386.000.000
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
2	Mesin Press Hidrolik & Punch	1	11.000.000
3	Mesin Gerinda	2	8.826.970
4	Mesin Bor Cylinder	1	27.500.000
5	Mesin Kompresor	3	35.766.290
6	Mesin Pemotong Plat	2	456.187.583
7	Mesin Gerinda Tangan	2	2.420.000
8	Mesin Bor Tangan	14	25.498.020
9	Mesin Ampelas Tangan	4	5.095.640
10	perkakas konstruksi logam yang transportable (berpindah) lainnya (dst)	1	5.280.000
11	perkakas bengkel listrik lainnya (dst)	125	1.372.039.526
12	Lubricating Equipment	3	20.460.000
13	Mesin Sporing	1	18.920.000
14	perkakas bengkel service lainnya (dst)	21	360.856.200
15	perkakas pengangkat bermesin lainnya (dst)	8	412.390.000
16	Mesin Ketam (Perkakas Bengkel Kayu)	4	31.964.240
17	Mesin Bor Kayu	2	2.750.000
18	Mesin Penghalus	2	2.547.820
19	perkakas bengkel kayu lainnya (dst)	8	50.957.720
20	Perkakas Bongkar/Pasang Ban	1	23.980.000
21	perkakas bengkel khusus lainnya (dst)	8	182.398.250

22	Peralatan Las Listrik	19	1.125.057.901
23	peralatan las lainnya (dst)	10	76.665.732
24	Perkakas Pemotong Plat	6	6.622.440
25	perkakas bengkel listrik lainnya (dst)	9	75.923.800
26	Lubricating Set (Perkakas Bengkel Service)	2	7.326.000
27	perkakas bengkel service lainnya (dst)	25	342.223.130
28	Tool Kit Set	32	254.624.908
29	Tool Cabinet Set	3	9.900.000
30	Puller Set	3	8.250.000
31	Engine Stand	10	830.370.230
32	perkakas standard (standard tools) lainnya (dst)	9	92.385.700
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
33	Kunci Khusus Untuk Engine	4	9.020.000
34	Kunci Khusus Moment	2	3.575.000
35	perkakas khusus (special tools) lainnya (dst)	2	7.700.000
36	Gergaji	4	8.908.680
37	perkakas bengkel kerja lainnya (dst)	5	90.002.550
38	peralatan tukang besi lainnya (dst)	2	5.040.664
39	peralatan tukang kayu lainnya (dst)	12	35.315.280
40	Power Meter And Accessories	2	12.320.000
41	Digital Multimeter (Alat Ukur Universal)	4	14.740.000
42	Noise	1	60.459.300
43	Global Positioning System	1	4.279.000
44	Color Bar Generator	1	9.790.000
45	oscilloscope lainnya (dst)	5	65.340.000
46	Frequency Counter (Universal Tester)	4	27.720.000
47	Scanner (Universal Tester)	4	8.987.884

48	Termometer Standar	6	6.600.000
49	Standard Guage Blocks	2	4.840.000
50	alat ukur lain-lain lainnya (dst)	48	352.660.000
	ALAT PERTANIAN	6	19.269.144
1	Lemari Penyimpan	2	12.000.000
2	Ragum/Catok	4	7.269.144
	ALAT KANTOR DAN RUMAH TANGGA	1.190	4.411.389.159
1	Mesin Absen (Time Recorder)	5	46.500.000
2	Lemari Besi/Metal	61	249.232.000
3	Lemari Kayu	46	148.804.800
4	Rak Besi	18	51.087.500
5	Rak Kayu	1	3.400.000
6	Filing Cabinet Besi	50	112.558.448
7	Brandkas	2	8.590.000
8	Lemari Makan	3	7.500.000
9	CCTV - Camera Control Television System	12	59.100.000
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
10	Alat Penghancur Kertas	2	5.735.000
11	Mesin Absensi	1	20.900.000
12	Overhead Projector	1	1.214.400
13	Focusing Screen/Layar LCD Projector	1	1.153.680
14	Papan Nama Instansi	1	15.000.000
15	Alat Kantor Lainnya	15	29.053.500
16	Meja Kerja Besi/Metal	4	76.560.000
17	Meja Kerja Kayu	67	99.340.600
18	Kursi Besi/Metal	1	2.430.000

19	Meja Rapat	7	52.842.500
20	Tempat Tidur Besi	3	15.000.000
21	Tempat Tidur Kayu	134	593.892.184
22	Meja Resepsionis	3	23.936.000
23	Meja Tambahan	2	14.300.000
24	Meja Panjang	3	3.900.000
25	Meja Bundar	2	4.730.000
26	Meja 1/2 Biro	97	181.504.500
27	Meja Makan Besi	20	37.900.000
28	Kursi Rapat	18	22.500.000
29	Kursi Tamu	7	19.406.250
30	Kursi Putar	8	9.600.000
31	Bangku Tunggu	2	12.000.000
32	Partisi	53	516.955.390
33	Sofa	45	102.826.236
34	Meubeleur lainnya	1	1.171.500
35	Mesin Penghisap Debu/Vacuum Cleaner	4	17.077.000
36	Mesin Pemetong Rumput	3	7.500.000
37	Lemari Es	52	92.252.500
38	A.C. Split	92	492.066.800
39	Alat Dapur lainnya	1	1.015.300
40	Televisi	64	201.728.090
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
41	Loudspeaker	5	23.993.750
42	Sound System	4	23.865.320
43	Microphone	13	27.020.000

44	Stabilisator	11	120.968.000
45	Camera Video	3	10.176.750
46	Camera film	6	67.695.000
47	Tustel	1	5.500.000
48	Mesin Jahit	20	147.265.259
49	Tiang Bendera	1	10.000.000
50	Tangga Aluminium	2	5.196.840
51	Dispenser	8	26.956.000
52	Handy Cam	5	47.508.250
53	Mesin obras	8	67.056.880
54	Gordyin/Kray	59	177.350.000
55	Tangga	1	4.635.000
56	Alat Rumah Tangga Lain-lain	1	2.811.600
57	Alat Pemadam/Portable	12	42.090.000
58	Alat Pemadam Kebakaran lainnya	9	15.907.500
59	Meja Kerja Pejabat Eselon II	1	7.615.300
60	Meja Tamu Biasa	42	47.163.690
61	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	1	2.196.700
62	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	4	7.148.800
63	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	9	14.850.000
64	Kursi Kerja Pegawai Non Struktural	3	5.650.000
65	Kursi Hadap Depan Meja Kerja Pejabat Eselon III	2	5.600.000
66	Lemari Buku Arsip Untuk Arsip Dinamis	47	132.904.342
	ALAT STUDIO, KOMUNIKASI DAN PEMANCAR	30	229.658.461
1	Audio Amplifier	2	40.022.031
2	Microphone/Wireless MIC	1	2.295.000

3	Power Amplifier	1	9.500.000
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
4	Digital Audio Storage System	2	39.600.000
5	Camera Electronic	2	19.750.000
6	Rak Peralatan	1	4.935.260
7	Camera Film	2	5.000.000
8	Layar Film/Projector	7	72.944.720
9	Mesin Proof	1	10.835.000
10	Telephone (PABX)	1	1.850.000
11	Handy Talky (HT)	2	4.000.000
12	Facsimile	7	17.332.700
13	peeralatan antena shf/parabola lainnya (dst)	1	1.593.750
	ALAT KEDOKTERAN DAN KESEHATAN		465.281.414
1	Co2 Analyzer (Alat Kedokteran Umum)	2	85.950.150
2	Utility Trolley	1	2.090.000
3	alat kedokteran tht lainnya (dst)	2	132.260.700
4	Oxygen Therapy	2	3.937.294
5	alat kedokteran bagian penyakit dalam lainnya (dst)	1	78.200.100
6	O 2 Gas Analyzer	1	34.459.370
7	alat kesehatan matra laut lainnya (dst)	1	115.563.800
8	Alat Kesehatan Umum lainnya	1	12.820.000
	ALAT LABORATORIUM	188	3.980.894.530.
1	alat laboratorium kimia air teknik penyehatan lainnya (dst)	2	97.500.000
2	Drill Machine	2	75.900.000
3	Cylinder	2	7.107.208
4	Dial Gauge LC.13	8	10.745.208

5	Dial & Test Indikator	4	5.280.000
6	Cutting & Welding Kit	8	18.118.520
7	Torque Wrench With Socket Head	4	4.429.568
8	Engineers Combination Square Set	4	21.742.224
9	Oven (Alat Laboratorium Umum)	14	455.541.900
10	Compressor Unit	4	12.034.000
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
11	Penagas	3	157.459.830
12	Alat Polishing	1	7.500.000
13	alat laboratorium patologi lainnya (dst)	2	24.420.000
14	Ultrasonic Cleaner (Alat Laboratorium Film)	2	8.140.000
15	alat laboratorium makanan lainnya (dst)	4	31.780.854
16	Audio Generator	4	14.740.000
17	Universal Milling Machine (Alat Laboratorium Proses Pembuatan Pola)	1	400.400.000
18	Surface Grinding Machine	1	212.300.000
19	Mesin Overdeck	4	96.795.160
20	Mesin Strika Uap	5	5.617.920
21	Mesin Bordir Highspeed	8	102.520.000
22	Air Compressor (Alat Laboratorium Pertanian)	1	1.596.650
23	Generator	2	54.687.930
24	Micrometer	13	15.747.560
25	Vernier Calliper (Alat Laboratorium Pertanian)	8	17.600.000
26	Lux Meter (Alat Laboratorium Lingkungan Perairan)	2	60.217.300
27	Noise Tester / DB Tester	1	46.457.400
28	alat laboratorium lain lainnya (dst)	5	404.552.500
29	Timing Unit	2	3.949.222
30	laboratory safety equipment lainnya (dst)	1	

			16.504.400
31	Rangka Penjepit	8	13.937.320
32	DC Power Supply	4	45.980.000
33	Function Generator (Modular Counting And Scientific Electronic)	4	42.020.000
34	Logic Pulser	8	9.680.000
35	system/power supply lainnya (dst)	2	11.000.000
36	Water Quality Analyzer System	1	75.494.100
37	alat laboratorium kualitas air dan tanah lainnya (dst)	2	83.950.942
38	Portable SO2 Analyzer	1	358.642.900
39	Gas Cylinder	4	20.905.984
40	Alat Sampling Emisi Sumber Tidak Bergerak	2	25.385.800
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
41	Vibration Level Meter	2	300.015.100
42	Digital Multi Tester	8	42.828.088
43	Working Table For Ship Model	7	35.420.000
44	Universal Milling Machine (Pemesinan: Mechanical Workshop)	1	400.400.000
45	Vertical Bandsaw	2	78.100.000
46	Turning Tool Grinding Machine	2	13.200.000
47	Welding Table	8	32.548.294
	ALAT PERSENJATAAN		-
	KOMPUTER	270	2.305.469.393
1	Internet	1	3.000.000
2	Komputer Jaringan lainnya	2	37.488.000
3	P.C Unit	111	1.284.365.124
4	Lap Top	28	328.789.930
5	Note Book	32	

			340.691.816
6	Personal Komputer lainnya	1	28.050.000
7	Hard Disk	1	1.650.000
8	Scanner (Peralatan Mini Komputer)	1	2.562.500
9	Printer (Peralatan Personal Komputer)	58	171.289.773
10	Scanner (Peralatan Personal Komputer)	5	29.790.000
11	External/ Portable Hardisk	4	9.000.000
12	Peralatan Personal Komputer lainnya	17	46.292.250
13	Router	7	16.050.000
14	Peralatan Jaringan lainnya	2	6.450.000
	ALAT EKSPLORASI		-
	ALAT PENGEBORAN		-
	ALAT PRODUKSI, PENGOLAHAN DAN PEMURNIAN		-
	ALAT BANTU EKSPLORASI		-
	ALAT KESELAMATAN KERJA		-
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
	ALAT PERAGA		540.648.206
1	Alat peraga pelatihan dan percontohan lainnya lainnya (dst)	17	540.648.206
	PERALATAN PROSES/PRODUKSI		-
	RAMBU – RAMBU		-
	PERALATAN OLAH RAGA		-
3	GEDUNG DAN BANGUNAN		44.867.048.925
	BANGUNAN GEDUNG		

			44.867.048.925
1	Bangunan Gedung Kantor Permanen Jalan Pulau Pongok Air Itam Pangkalpinang Prov Kep Babel	77,00	113.700.000
2	Bangunan Gedung Kantor PermanenJl. Pulau Pongok AIr Itam Pangkalpinang. Komplek perkantoran Air Itam	128,00	2.047.709.000
3	Bangunan Gedung Kantor Lain-lainJl. Pulau Pongok AIr Itam Pangkalpinang. Komplek perkantoran Air Itam	45,00	162.512.000
4	Bangunan Gudang Untuk Bengkel Lain-lain Jl. Pulau Pongok, Komp. Perkantoran Gubernur, Pangkalpinang	544,00	2.087.358.000
5	Bangunan Gudang Untuk Bengkel Lain-lain Jl. Pulau Pongok, Komp. Perkantoran Gubernur, Pangkalpinang	1.241,00	24.418.676.000
6	Bangunan gedung Tempat Kerja Lainnya GEDUNG BLKI KOMPLEK PERKANTORAN GUBERNUR BANGKA BELITUNG	1.227,00	348.064.000
7	Bangunan gedung Tempat Kerja Lainnya Jl. Pulau Pongok AIr Itam Pangkalpinang. Komplek perkantoran Air Itam	112,00	174.755.000
8	Bangunan gedung Tempat Kerja Lainnya Jl. Pulau Pongok, Komp. Perkantoran Gubernur, Pangkalpinang	1.220,00	1.539.389.159
9	Flat/Rumah Susun Permanen Jalan Raya Sungai Selan KM.5 Desa Mangkol, Kec.Pangkalan Baru, Kab.Bangka Tengah, Prov Kep Babel.		285.411.000
10	Flat/rumah Lain-lain (dst) Jalan Raya Sungai Selan KM.5 Desa Mangkol, Kec.Pangkalan Baru, Kab.Bangka Tengah, Prov Kep Babel.	951,69	13.591.974.766
	MONUMEN		97.500.000
1	tugu lainnya (dst) GEDUNG BLKI KOMPLEK PERKANTORAN GUBERNUR BANGKA BELITUNG	48,00	97.500.000
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
	BANGUNAN MENARA		-
	TUGU TITIK KONTROL/PASTI		-
4	JALAN, IRIGASI DAN JARINGAN		3.548.025.750

	JALAN DAN JEMBATAN		2.344.568.000
1	Jalan Kabupaten Lain-lain Jalan Transmigrasi KTM Batu Bepumpang Bangka Selatan		2.344.568.000
	BANGUNAN AIR		20.000.000
1	Bangunan Pengambilan Air Bersih Lain-lain		20.000.000
	INSTALASI		144.975.000
1	Instalasi Air Tanah Dalam Kapasitas Sedang Jl. Pulau Pongok Air Itam Pangkalpinang		144.975.000
	JARINGAN		1.038.482.750
1	Jaringan Distribusi Lain-lain Jl. Pulau Pongok Air Itam Pangkalpinang		980.033.750
2	Jaringan Telepon Di atas Tanah Lain-lain Jl. Pulau Pongok Air Itam Pangkalpinang		58.449.000
5	ASET TETAP LAINNYA		-
	BAHAN PERPUSTAKAAN		-
	BARANG BERCORAK KESENIAN/KEBUDAYAAN/OLAHRA		-
	HEWAN		-
	BIOTA PERAIRAN		-
	TANAMAN		-
	BARANG KOLEKSI NON BUDAYA		-
	ASET TETAP DALAM RENOVASI		-
6	KOSTRUKSI DALAM Pengerjaan		694.840.000
	KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan		694.840.000
No.	Klasifikasi	Jumlah	Nilai Aset*
7	ASET LAINNYA		385.332.869
	ASET LAIN- LAIN / ASET RUSAK BERAT		

	(USANG)		385.332.869
1	A.C. Split	2	16.894.500
2	Alat Kantor Lainnya	1	3.025.000
3	Camera Video	1	3.681.750
4	Handy Cam	1	4.400.000
5	Komputer Jaringan lainnya	1	10.900.000
6	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	1	2.250.000
7	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	1	1.650.000
8	Kursi Putar	1	1.975.050
9	Lap Top	4	41.040.000
10	Layar Film/Projector	2	12.200.000
11	Lemari Besi/Metal	3	6.150.000
12	Meja Kerja Kayu	4	4.000.000
13	Mesin Fotocopy Lainnya	1	21.800.000
14	Mesin Gerinda Tangan	3	3.630.000
15	P.C Unit	6	38.100.000
16	Peralatan Las Listrik	2	88.448.800
17	Peralatan Personal Komputer lainnya	8	19.155.500
18	peralatan umum lainnya (dst)	1	41.800.000
19	perkakas bengkel service lainnya (dst)	4	55.159.600
20	Personal Komputer lainnya	1	10.692.000
21	Printer (Peralatan Personal Komputer)	8	14.177.969
22	Puller Set	1	1.650.000
23	Router	1	1.052.700
24	White Board	2	3.300.000
TOTAL ASET TETAP + ASET LAINNYA			70.284.083.182

Kendaraan operasional Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terdiri dari yakni 3 unit kendaraan dinas jabatan, 2 unit kendaraan operasional, 5 unit kendaraan roda dua. Kebutuhan ruangan kantor umum relatif sudah tersedia meliputi ruang rapat, ruang pengelola keuangan, ruang arsip, ruang mushola, ruang baca, ruang gudang, ruang tunggu, ruang laktasi, dan toilet*). Adapun perlengkapan kantor berupa meja, kursi, lemari, filling cabinet, pendingin ruangan, alat pemadam kebakaran dan lain-lain*) sudah tersedia dalam kondisi baik. Rasio personal komputer/laptop dibanding jumlah pegawai mendekati 1 : 2 Dengan demikian ketersediaan sarana dan prasarana sudah/belum *) memadai. Hanya saja sebanyak 90 % dari komputer/laptop yang ada diproduksi Tahun 2000an awal yang spesifikasinya sudah jauh tertinggal dengan kondisi saat ini sehingga tidak/mendukung*) tuntutan pekerjaan yang 90 % berbasis IT.

Tabel I.3 Perbandingan Anggaran Tahun 2023 dan 2024

Tahun	Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah
2023	20.047.427.704,00	76.718.100,00	0,00	0,00	21.136.879.237,00
2024	19.887.315.927,00	0,00	0,00	0,00	19.887.315.927,00

Dukungan anggaran untuk melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Terlihat pada tabel I.3, untuk tahun 2024 dibanding tahun 2023 terdapat penurunan Total anggaran belanja sebesar Rp 160.111.777, Hal ini menunjukkan ada kendala anggaran untuk membiayai program/kegiatan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

BAB 2

Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

Bab 2 Berisi :

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD
2. Strategi dan Arah Kebijakan
3. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024
4. Indikator Kinerja Utama (IKU)
5. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
6. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja PD

Renstra Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang merupakan penjabaran operasional RPD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026 telah mengakomodasi dinamika program/kegiatan selama kurun waktu 2023 – 2026. Renstra ditetapkan dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 19 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2023-2026.

2.1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

2.2. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Sesuai *cascade* kinerja, Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah *Meningkatnya Tenaga kerja yang ditempatkan, Meningkatnya pengetahuan perusahaan terhadap sarana Hubungan Industrial, Meningkatnya perusahaan yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan, Meningkatnya produktivitas kawasan*. Terkait hal tersebut tujuan jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung selama lima tahun adalah *Mewujudkan peningkatan kesejahteraan rakyat, melalui pembangunan ekonomi yang berlandaskan pada keunggulan daya saing, kekayaan sumber daya*

alamdan potensi lokal, sumber daya manusia dan budaya daerah.

Adapun sasaran Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam waktu lima tahun sebagai berikut:

Tabel II.1 Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, 2023-2026

(tabel ini dapat di buat landscape)

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Kondisi awal 2022	TARGET TAHUNAN				Target Akhir Renstra	Ket
					2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12
1.	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan	Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	6,72%	5%	5,25%	5,5 %	5,75%	5,375%	
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Kondisi awal 2022	TARGET TAHUNAN				Target Akhir Renstra	Ket
1	2	3	4	5	2023	2024	2025	2026	10	12
2.	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan/atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan/atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	25%	26%	27%	28%	29%	27,5%	
3.	Meningkatnya satuan Pemukiman yang telah mendapat Binaan	Presentase Satuan Permukiman yang di Bina	Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	15%	30%	30%	31%	31%	30,5%	
4.	Meningkatkan Nilai RB	Nilai RB	Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka	45	46	47	48	49	47,5%	

2.3. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi dan kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah, diuraikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel II.2 Strategi dan Arah Kebijakan

NO.	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
1.	<p>1. Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan</p> <p>2. Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan</p> <p>3. Meningkatnya Satuan Pemukiman Yang Telah Mendapat Binaan</p>	<p>1. Meningkatkan produktifitas tenaga kerja di bidang pertanian</p> <p>2. Meningkatkan produktifitas tenaga kerja di bidang kelautan dan perikanan</p> <p>3. Meningkatkan produktifitas tenaga kerja di bidang pariwisata</p> <p>4. Meningkatkan produktifitas tenaga kerja di bidang pertambangan</p> <p>5. Meningkatkan produktifitas tenaga kerja di bidang lainnya</p>	<p>1. meningkatnya kemitraan dengan perusahaan dibidang pertanian</p> <p>2. meningkatnya kemitraan dengan perusahaan dibidang kelautan dan perikanan</p> <p>3. meningkatnya kemitraan dengan perusahaan dibidang pariwisata</p> <p>4. meningkatnya kemitraan dengan perusahaan dibidang pertambangan</p> <p>5. Meningkatnya penempatan tenaga kerja</p>

2.4. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2024

Struktur program dan kegiatan yang berkaitan langsung dengan tercapainya sasaran Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 maupun program dan kegiatan sebagaimana tabel berikut:

Tabel II.3 Struktur Program dan Kegiatan terkait Langsung Pencapaian Sasaran Tahun 2024

KODE REKENING		PROGRAM/KEGIATAN /SUB KEGIATAN	SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	BERTAMBAH/ BERKURANG
	2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR	Rp21.601.128.245	Rp19.518.981.216	2.082.147.029
	02.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	21.601.128.245	19.518.981.216	2.082.147.029
A	02.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	19.657.988.013	19.209.948.500	282.585.923
I	2.07.01.1.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	220.000.000	173.917.100	46.082.900
	2.07.01.1.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	140.000.000	111.848.400	28.151.600

	2.07.01.1 .01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	80.000.000	62.068.700	17.931.300
II	2.07.01.1 .02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	14.975.712.406	15.204.637.984	764.552.984
	2.07.01.1 .02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	14.440.085.000	15.204.637.984	764.552.984
III	2.07.01.1 .06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	735.903.013	655.903.416	79.999.597
	2.07.01.1 .06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	150.000.000	110.000.000	40.000.000
	2.07.01.1 .06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	298.748.013	298.748.013	0
	2.07.01.1 .06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	60.000.000	50.000.403	9.999.597
	2.07.01.1 .06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	59.155.000	39.155.000	20.000.000
	2.07.01.1 .06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	20.000.000	10.000.000	10.000.000
	2.07.01.1 .06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	100.000.000	100.000.000	0
	2.07.01.1 .06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48.000.000	48.000.000	0
IV	2.07.01.1 .08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3.504.000.000	2.879.880.000	624.120.000
	2.07.01.1	Penyediaan Jasa Surat	7.000.000	4.000.000	

	.08.01	Menyurat			3.000.000
	2.07.01.1 .08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	985.000.000	651.580.000	333.420.000
	2.07.01.1 .08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	250.000.000	0	250.000.000
	2.07.01.1 .08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	2.262.000.000	2.224.300.000	37.700.000
V	2.07.01.1 .09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	758.000.000	295.610.000	462.390.000
	2.07.01.1 .09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	8.000.000	5.000.000	3.000.0000
	2.07.01.1 .09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	350.000.000	290.610.000	59.390.0000
	2.07.01.1 .09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	200.000.000	0	200.000.0000
	2.07.01.1 .09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100.000.000	0	100.000.000
B		PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	72.000.000	0	72.000.000
I	2.07.02.1		72.000.000	0	72.000.0000

	.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)			
	2.07.02.1 .01.01	Penyusun Rencana Tenaga Kerja Makro	72.000.000	0	72.000.000
C	02.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	892.033.400	2.345.278.321	Rp1.453.244.921
I	2.07.03.1 .01	Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	885.211.105.	346.299.800	Rp1.453.244.921
	2.07.03.1 .01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	616.300.000	316.299.800	300.000.200
	2.07.03.1 .01.02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama Dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	98.439.700	30.000.000	68.439.700
	2.07.03.1 .01.03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja	12.049.605	0	12.049.605
II		Pelaksanaan Akreditasi LembagaPelatihankerja	60.961.700	0	
		Survei dan penilaian Akreditasi kepada lembaga pelatihan kerja	60.961.700	0	60.961.700
III	2.07.03.1 .04	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Provinsi	97.460.100	0	97.460.000
	2.07.03.1 .04.01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga	97.460.100	0	97.460.000

		Kerja			
D	02.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	456.703.000	23.000.000	433.703.000
	2.07.04.1.01	Pelayanan antar kerja lintas daerah kabupaten/kota	248.000.000	0	248.000.000
	2.07.04.1.01	Penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja	76.000.000	0	76.000.000
	2.07.04.1.02	Pelayanan antar kerja	74.000.000	0	74.000.000
	2.07.04.1.03	Pembinaan operasional pelayanan penempatan tenaga kerja AKAD (Antar Kerja Antar Daerah) dan AKL (Antar Kerja Lokal)	40.000.000	0	40.000.000
	2.07.04.1.04	Perluasan kesempatan kerja	58.000.000	0	58.000.000
I	2.07.04.1.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	168.703.000	0	168.703.000
	2.07.04.1.03.02	Pelayanan dan penyediaan informasi kerja online	24.000.000	0	24.000.000
	2.07.04.1.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	144.703.000	0	144.703.000
II	2.07.04.1.04	Perlindungan PMI(Pra Purna Penempatan) di Daerah Provinsi	13.000.000	0	13.000.000
	2.07.04.1.04.01	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran Indonesia (PMI)/Pekerja migran Indonesia (PMI)	13.000.000	0	13.000.000

III	2.07.04.1.05	Pengesahan RPTKA Perpanjangan yang tidak mengandung Perubahan Jabatan, Jumlah TKA, dan Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Provinsi	27.000.000	23.000.000	4.000.000
	2.07.04.1.05.01	Koordinasi dan Sinkronisasi Pengesahan RPTKA yang tidak Mengandung Perubahan Jabatan, Jumlah TKA, dan Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Provinsi	27.000.000	23.000.000	4.000.000
E	02.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	265.000.000	152.841.500	12.158.500
I	2.07.05.1.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk yang Mempunyai Wilayah Kerja lebih dari 1 (satu) Kabupaten/Kota	96.000.000	50.099.500	45.900.500
	2.07.05.1.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial	24.000.000	14.099.500	9.900.500
	2.07.05.1.01.02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama yang terkait dengan Hubungan Industrial	24.000.000	14.099.500	9.900.500
	2.07.05.1.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	48.000.000	22.000.000	26.000.000

II	2.07.05.1 .02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Provinsi	70.000.000	80.000.000	10.000.000
	2.07.05.1 .02.01	Pencegahan perselisihan Hubungan Industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah provinsi	19.000.000	8.742.000	10.258.000
	2.07.05.1 .02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Provinsi	58.000.000	22.000.000	36.000.000
	2.07.05.1 .02.05	Pembinaan pengupahan skala provinsi	30.000.000	16.000.000	14.000.000
III	2.07.05.1 .03	Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), dan Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota (UMSK)	62.000.000	56.000.000	6.000.000
	2.07.05.1 .03.01	Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP)	48.000.000	48.000.000	0

	2.07.05.1 .03.05	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	14.000.000	8.000.000	6.000.000
F	02.07.06	PROGRAM PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN	190.000.000	330.000.000	Rp140.000.000
I	2.07.06.1 .01	Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan	181.000.000	72.000.000	109.000.000
	2.07.06.1 .01.01	Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan	97.000.000	69.000.000	28.000.000
	2.07.06.1 .01.02	Penegakan Hukum Ketenagakerjaan di Perusahaan	48.000.000	3.000.000	45.000.000
	2.07.06.1 .01.03	Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan	36.000.000	0	36.000.000
G	03.32.04	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	96.000.000	96.000.000	
	3.32.04.1 .01	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Pematapan	96.000.000	96.000.000	0
	3.32.04.1 .01.01	Penguatan SDM dalam rangka pematapan satuan permukiman	40.316.100	40.316.100	0
	3.32.04.1 .01.02	Penguatan infrastruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan dalam rangka pematapan	96.000.000	96.000.000	0

		satuan pemukiman			
--	--	------------------	--	--	--

2.5. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RENSTRA Perangkat Daerah. Indikator Kinerja Utama pada Unit Organisasi setingkat Eselon II/PD/Unit kerja mandiri sekurang-kurangnya adalah Indikator keluaran (Output) untuk mendukung pencapaian sasaran strategis. Dokumen Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dibuat dalam bentuk Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Nomor (sebagaimana terlampir).

Sedangkan Indikator Kinerja Individu (IKI) adalah tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari sasaran tujuan yang harus dicapai organisasi dalam kurun waktu tertentu. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Individu sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RPD dan RENSTRA Perangkat Daerah.

2.6. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikatorkinerjanya.

2.5.1 Perjanjian Kinerja 2024 (Induk)

Adapun Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 yang merepresentasikan kinerja instansi dengan Pj. Gubernur Kepulauan Bangka Belitung adalah sebagai berikut:

Tabel II.4 Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan				Target
					I	II	III	IV	
1.	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan	%	5,25%	1,25%	1,25%	1,25%	1,50%	5,25%
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan				Target
					I	II	III	IV	
2.	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	%	27%	6,5%	6,5%	6,5%	7,5%	27%

3.	Meningkatnya satuan Pemukiman yang telah mendapat Binaan	Presentase Satuan Permukiman yang di Bina	%	30%	3,5%	3,5%	11,5%	11,5%	30%
4.	Meningkatnya Nilai RB	Nilai RB	-	47	11,5	11,5	11,5	12,5	47

Tabel II.5 Komponen Anggaran Induk pada Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Nilai RB	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp.19.657.988.013
2.	Presentase Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 885.211.105	
Program Perencanaan Tenaga Kerja		Rp 72.000.000		
Program Penempatan Tenaga Kerja		Rp 456.703.000		
3.	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Program Hubungan Industrial	Rp 265.000.000	
Program Pengawasan Ketenagakerjaan		Rp. 181.000.000		
4.	Persentase Satuan Pemukiman Yang Dibina	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 83.226.127	

2.5.2 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024

Pada tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024 melaksanakan reuiu Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Reuiu dilakukan karena dengan dikeluarkannya Hasil Evaluasi

Akuntabilitas bKinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2023, melalui Surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor : B274/AA.05/2023 tanggal 27 November 2023 yaitu “ menggunakan informasi capaian kinerja pada laporan kinerja sebagai dasar penentuan Target tahun selanjutnya, penyesuaian aktivitas strategi untuk mencapai kinerja, dan kebutuhan anggarannya”, sehingga perlu melakukan penyesuaian pada kolom Target Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Sesuai dengan Berita Acara Perubahan Perjanjian Kinerja (Kesatu) Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja .Nomor : Perjanjian Kinerja Perubahan adalah sebagai berikut :

Tabel II.6 Perjanjian Kinerja Perubahan Kepala Dinas Tenaga Kerja
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan				Target
					I	II	III	IV	
1.	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan	%	5%	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	5%
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan				Target
					I	II	III	IV	
2.	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	%	26%	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%	26%

3.	Meningkatnya satuan Pemukiman yang telah mendapat Binaan	Presentase Satuan Permukiman yang di Bina	%	14%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	14%
----	--	---	---	-----	------	------	------	------	-----

Tabel II.7 Komponen Anggaran Induk pada Perjanjian Kinerja Perubahan Kepala Dinas Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024

No.	Indikator Kinerja	Program	Anggaran	Ket
1.	Presentase Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Tenaga Kerja	Rp 72.000.000	
		Program Perencanaan	Rp346.299.800	
		Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas		
		Tenaga Kerja	Rp. 23.000.000	
		Program Penempatan Tenaga Kerja		
2.	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Program Hubungan Industrial	Rp 152.841.500	
		Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 72.000.000	
		Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 83.226.127	
3.	Persentase Satuan Pemukiman Yang Dibina			

2.7. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja Tahun 2024

Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki website resmi yang dapat diakses, baik oleh pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung maupun masyarakat umum dengan alamat <http://disnaker.babelprov.go.id>. Di dalam website ini memuat profil lengkap beserta tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Selain itu juga ditampilkan beberapa kegiatan terbaru yang telah dilakukan Dinas

Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Ada juga menu untuk pengaduan, pelayanan masyarakat, dan prosedur pelayanan masyarakat yang dilakukan di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, seperti berita dan informasi, pelayanan data dan PPID.

Gambar II.2. Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



BAB 3

Akuntabilitas Kinerja

Bab 3 Berisi :

1. Capaian Kinerja Tahun 2024
2. Efisiensi Anggaran
3. Inovasi
4. Penghargaan
5. Lintas Sektor/Crosscutting

3.1 Capaian Kinerja Tahun 2024

Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah melaksanakan pengukuran kinerja atas

kinerja yang diperjanjikan Kepala Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan Bapak Gubernur Kepulauan Bangka Belitung tahun 2024. Pengukuran mengacu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan skala nilai peringkat kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel III.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kriteria Kode
1.	91 ≤ 100	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	76 ≤ 90	Tinggi	Hijau Muda
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

❖ Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Tabel III.2. Capaian Kinerja Tahun 2024

(tabel ini dapat di buat landscape)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
STRATEGIS	META INDIKATOR	LINE	2022	TARGET	REALI	PERSEN	KRITERIA	AKHIR		
		2022			SASI	TASE	/KODE	RENSTRA		
1.	Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Indikator : Persentase Pencari Kerja yang dilatih/atau ditempatkan	%	6,72%	6,72%	5%	5%	100%	Hijau Tua	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR/ META INDIKATOR	SATUAN	BASE LINE 2022	CAPAIAN 2022	TAHUN 2023				TARGET
						TARGET	REALI SASI	PERSEN TASE	KRITERIA /KODE	AKHIR RENSTRA
						7	8	9	10	11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	Meningkatnya Perusahaan yang memahami dan/ atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Indikator : Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan/atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan Formula Perhitungan : $\frac{\Sigma \text{Perusahaan yang mendapat pembinaan dan/atau pengawasan}}{\Sigma \text{Perusahaan sesuai WLKP tahun sebelumnya}} \times 100\%$	%	-	25%	26%	25%	100%	Hijau Tua	100%
3.	Meningkatnya Satuan Pemukiman yang telah mendapatkan Binaan	Indikator : Presentase Satuan Pemukiman yang Dibina Formula Perhitungan : $\frac{\Sigma \text{ SP yang dibina}}{\Sigma \text{ Seluruh SP}} \times 100\%$	%	-	15%	30%	15%	100%	Hijau Tua	100%
		Formula Perhitungan : Nilai RB								

Adapun analisis capaian kinerja sasaran strategis diuraikan sebagai berikut:

a. Sasaran : Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan

Kinerja sasaran “Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan / atau

ditempatkan” diukur dengan indikator “Persentase Pencari kerja yang dan / atau ditempatkan”. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

Tabel III.3. Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
	Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan	Persentase Pencari kerja yang dan / atau ditempatkan	Jumlah pencari kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan : jumlah pencari kerja terdaftar x 100%

b. Sasaran : Meningkatkan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan

Kinerja sasaran “Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan ” diukur dengan indikator “Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan / atau mematuhi peraturan Ketenagakerjaan”. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

Tabel III.4. Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan / atau mematuhi peraturan Ketenagakerjaan	Jumlah Perusahaan yang mendapat pembinaan dan / atau Pengawasan : Perusahaan sesuai WLKP Tahun Sebelumnya x 100%

c. Sasaran : Meningkatkan Satuan Pemukiman yang telah mendapatkan Binaan

Kinerja sasaran “Meningkatnya Satuan Pemukiman yang telah mendapatkan Binaan “ diukur dengan indikator “Persentase Satuan Pemukiman yang diBina”. Penjelasan hubungan sasaran, indikator dan formulasi perhitungan indikator adalah sebagai berikut:

Tabel III.4. Rumusan Indikator dan Formulasi Perhitungan

No	Sasaran	Indikator	Formulasi Perhitungan
1	2	3	4
	Meningkatnya Satuan Pemukiman yang telah mendapatkan Binaan	Persentase Satuan Pemukiman yang diBina	Jumlah SP yang diBina: jumlah Seluruh SP

Kinerja sasaran “Meningkatnya Tenaga Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan” diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan “Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih dan/ atau dibagi Jumlah Pencari kerja yang terdaftar dikali seratus persen”. Tahun 2024 capaian kinerja sasaran ini adalah 3% dari target 3 %. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja sasaran “Meningkatnya perusahaan yang memahami dan/ atau mematuhi Peraturan Ketenagakerjaan” diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan “Jumlah Perusahaan yang mendapat pembinaan dan /atau Pengawasan dibagi Jumlah Perusahaan Sesuai WLKP tahun sebelumnya dikali seratus persen”. Tahun 2024 capaian kinerja sasaran ini adalah 18,58% dari target 26 % . Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja sasaran “Meningkatnya Satuan Pemukiman yang Telah mendapat Binaan” diukur dengan menggunakan formulasi perhitungan “Jumlah SP yang diBina dibagi Jumlah Seluruh SP dikali seratus persen”. Tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini adalah 14% dari target 14%. Sumber data diolah dari hasil perhitungan atas kinerja masing-masing program

pendukung sasaran Perangkat Daerah.

Kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada tahun 2024 dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel III.4. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024
(tabel ini dapat di buat landscape)

No	IndikatorSasaran	2023			2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/c 2024 terhadap target 2026 (%)
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan	5%	5%	100%	3%	3%	100%	5%	5%
	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	26%	26%	100%	26%	18,58%	74%	26%	18,58%
	Meningkatnya satuan Pemukiman yang telah mendapat Binaan	30%	30%	100%	14%	14%	100%	30%	14%
	Meningkatnya Nilai RB	46	46	100%				46	46

Analisis Ketercapaian Sasaran **Meningkatnya pencari kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan** adalah sebagai berikut:

- Tercapai 100% , dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 3% .
- Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 5% , terhadap target tahun lalu sebesar 5,59% (data Lkj Tahun lalu) terdapat peningkatan sebesar 2%.

- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program-program sebagai berikut :

1. Program Penempatan Tenaga Kerja dengan sasaran program Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan mempunyai Indikator Persentase Pencari Kerja Yang dilatih dan / atau Ditempatkan formula perhitungan indikator ini adalah sebagai berikut :

$$\frac{\Sigma \text{ Tenaga kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan}}{\Sigma \text{ Pencari kerja yang terdaftar}} \times 100\%$$

Capaian kinerja untuk indikator ini adalah $(1.274/2.461) \times 100\% = 51,76\%$ dari target 5%. Capaian ini didukung oleh :

- Kegiatan Pelayanan antar Kerja Lintas Daerah Kabupaten/Kota;
- Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja;
- Kegiatan Pengesahan RPTKA Perpanjangan yang tidak mengandung Perubahan Jabatan, Jumlah TKA, dan Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Provinsi.

Kemudian dihitung rerata validitas setiap parameter tersebut dalam persen.

2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan sasaran program sebagai berikut :
- Meningkatnya pencari kerja yang berkompetensi
 - Meningkanya kerjasama pemerintah dengan sektor swasta
 - Meningkatnya kompetensi dan produktivitas

Mempunyai Indikator sebagai berikut :

- Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan Keterampilan berdasarkan klaster kompetensi
- Persentase pencari kerja mendapatkan informasi Layanan BLK

c. Meningkatkan Kompetensi dan Produktivitas

Formula perhitungan indikator ini adalah sebagai berikut :

Produktivitas Jumlah Perusahaan yang di Tingkatkan

Capaian indikator kinerja adalah 15 Perusahaan dari target sebesar 15 Perusahaan. Capaian kinerja pada Tahun 2024 ini sama pada Tahun 2023 yang sebesar 15 Perusahaan (capaian tahun lalu). Target diproyeksikan akan tercapai melalui pelaksanaan kegiatan di Tahun 2023.

Analisis Ketercapaian Sasaran *Meningkatnya perusahaan yang memahami dan / atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan* adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 31,72% , dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 26% (terlampaui).
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 45,99% , terhadap target tahun lalu sebesar 48% (data Lkj Tahun lalu) terdapat peningkatan sebesar 2,01% .
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai.

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program sebagai berikut :

1. Program Hubungan Industrial dengan sasaran program Meningkatkan hubungan industrial di perusahaan mempunyai Indikator Persentase perusahaan yang telah memiliki sarana hubungan industrial formula perhitungan indikator ini adalah sebagai berikut:

Σ Perusahaan yang mendapat pembinaan dan / atau Pengawasan

$$\frac{\text{.....}}{\Sigma \text{ Perusahaan sesuai WLKP Tahun Sebelumnya}} \times 100\%$$

Capaian kinerja untuk indikator ini adalah $(2.547/8.029) \times 100\% = 31.72\%$ dari target 26%. Capaian ini didukung oleh :

1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk yang Mempunyai Wilayah Kerja lebih dari 1 (satu) Kabupaten/Kota;
2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Provinsi;
3. Kegiatan Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kabupaten/Kota (UMK), dan Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota (UMSK).

Kemudian dihitung merata valliditas setiap parameter tersebut dalam persen.

Analisis Ketercapaian Sasaran ***Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan*** adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 31.72% , dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 3,27 % (terlampai).
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 7.04%, terhadap target tahun lalu sebesar 3.27% (data Lkj Tahun lalu) terdapat kenaikan sebesar 3,77%.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran tercapai.

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program sebagai berikut :

1. Program Pengawasan Ketenagakerjaan dengan sasaran program Meningkatnya perusahaan yang memahami norma K3 mempunyai Indikator Persentase perusahaan yang dilakukan pengawasan ketenagakerjaan formula perhitungan indikator ini adalah sebagai berikut:

$\frac{\Sigma \text{Perusahaan}}{\Sigma \text{Perusahaan yang memahami Norma K3}} \times 100\%$

Capaian kinerja untuk indikator ini adalah $(40/400) \times 100\% = 10\%$ dari target 26%. Capaian ini didukung oleh Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan kemudian dihitung merata valliditas setiap parameter tersebut dalam persen.

- i. Analisis Ketercapaian Sasaran Meningkatnya Satuan Pemukiman yang telah mendapatkan Binaan adalah sebagai berikut:
 - a. Tercapai 14%, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 14 %.
 - b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 100% , terhadap target tahun lalu sebesar 15% (data Lkj Tahun lalu) tidak terdapat peningkatan 85% .
 - c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai.

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program sebagai berikut :

1. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi dengan sasaran program Meningkatnya kawasan transmigrasi mempunyai Indikator Berkembangnya Satuan Kawasan Transmigrasi formula perhitungan indikator ini adalah sebagai berikut:

Jumlah Kawasan Transmigrasi

Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 15% dari target 15%. Capaian ini didukung oleh Kegiatan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Pemantapan kemudian dihitung merata valliditas setiap parameter tersebut dalam jumlah.

Analisis Ketercapaian Sasaran ***Meningkatnya Nilai RB*** adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 30,34, dengan demikian prosentase realisasi terhadap target sebesar 45 belum melampaui.
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 14,81 (belum menjadi sasaran strategis), terhadap target tahun lalu sebesar 45, untuk tahun lalu (2021) sasaran tersebut belum masuk daftar target sasaran strategis.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RENSTRA, diproyeksikan sasaran tidak tercapai sesuai dengan yang ditargetkan.

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari program sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi dengan sasaran program Meningkatkan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah mempunyai Indikator Nilai Sakip PD formula perhitungan indikator ini adalah sebagai berikut:

Nilai RB

Capaian kinerja untuk indikator ini adalah 30,34 Capaian ini didukung oleh beberapa kegiatan, yaitu sebagai berikut :

- a) Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja

- Perangkat Daerah;
- b) Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
 - c) Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah;
 - d) Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
 - e) Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
- kemudian dihitung merata valliditas setiap parameter tersebut dalam jumlah

Tabel III.5. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

No.	Indikator dan Formula Perhitungan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Persentase Pencari kerja yang dilatih dan/ atau ditempatkan	3%	3%	100%
	Jumlah Kerja Pencari Yang dilatih dan/ atau Ditempatkan dibagi Jumlah Pencari Kerja Yang Terdaftar di kali seratus			
	$(1.274/2.461) \times 100\% = 51,76\%$			
2	Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan / atau mematuhi peraturan Ketenagakerjaan	26%	18,58%	74%
	Jumlah Perusahaan yang mendapat pembinaan dan /atau pengawas dibagi Jumlah Perusahaan sesuai WLKP tahun sebelumnya dibina dikali seratus			
	$(2.547/8.029) \times 100 = 31,72\%$			
3	Persentase Presentase Satuan Permukiman yang di Bina	14%	14%	100%
	Jumlah SP yang di bina dibagi Jumlah Seluruh SP dikali seratus			
	$(1.256/2.843) \times 100\% = 44,18\%$			

DOKUMENTASI PELAKSANAAN KEGIATAN TAHUN 2024

No	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	Keterangan
1.		Pelaksanaan Rapat LKS Tripatrit tahun 2024
2.		Kegiatan Rapat Penetapan UMP
3.		Mediasi dengan perusahaan terkait penyelesaian kasus perselisihan

4.



Pelaksanaan Pengawasan Riksa Uji Peralatan

5.



Pelaksanaan Pembinaan Ketenagakerjaan

6.



<p>7.</p>		<p>Pengaduan Ketenagakerjaan</p>
<p>8</p>		<p>Pelaksanaan Pembinaan Ketenagakerjaan di Perusahaan</p>
<p>9.</p>		<p>Pelaksanaan pemeriksaan ketenagakerjaan</p>

No	Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan	
10.		Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
11.		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Provinsi

3.1 Efisiensi Anggaran

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2024 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel III.6. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran			Efisiensi
			Target	Realisasi	% Realisasi	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persentase Pencari kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	3%	51,76	100	369.299.800	324.454.459	88,00	44.845.341
2	Meningkatnya Perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	26%	18,58	74	224.841.500	195.899.180	87,13	28.942.320
3	Meningkatnya perusahaan yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan perusahaan yang menjalankan ketenagakerjaan	14%	88,56	100	83.226.127	71.265.000	85,63	11.961.127
4	Meningkatnya Nilai RB	Nilai RB	45			19.209.948.500	18.927.362.577	98,48	282.585.923
Total Belanja						19.887.315.927	19.518.981.216	98,10	368.334.711

Sumber: *http:SIPD, Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Th 2024, Laporan Keuangan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2024*

Berdasarkan tabel III.6 di atas capaian kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung melampaui target kinerja tahun 2023 dengan target anggaran belanja program/kegiatan yang terkait langsung pada pencapaian sasaran sebesar Rp 23.506.724.158 terealisasi Rp.21.804.017.946 atau 92,76% sehingga dapat dikatakan terdapat efisiensi Rp 1.702.706.212 atau 7,24% yang bersumber dari:

- Sisa Penyediaan dan Perlengkapan kantor
- Efisiensi belanja Pemeliharaan Kendaraan Dinas
- Efisiensi Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit
- Efisiensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan

3.1 Inovasi

Tantangan global penyelenggaraan pemerintahan menuntut aparaturnya untuk bergerak dinamis dan kreatif. Permasalahan dan Keterbatasan sumber daya harus dipandang sebagai pemicu gagasan dan ide kreatif yang dapat memberikan manfaat bagi masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka inovasi yang telah dikembangkan dalam pencapaian sasaran kinerja yaitu *WAG Kinerja, untuk memudahkan koordinasi mengenai pengembangan/ permasalahan aplikasi kinerja antara lain pada link :*

- a. <https://www.instagram.com/disnaker.babel/>
- b. https://twitter.com/disnaker_babel
- c. <https://www.linkedin.com/in/disnaker-pemprov-babel-73425317b/>
- d. <https://www.facebook.com/disnaker.pemprov.kep.babel>
- e. <https://www.facebook.com/disnaker.p.babel>
- f. <https://www.facebook.com/disnakerbabel>
- g. <https://www.lapor.go.id/admin/laporan/kelola>
- h. <https://disnaker.babelprov.go.id/>

3.2 Penghargaan

Sepanjang Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung telah berhasil mendapat penghargaan sebagai berikut :

- Penghargaan Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Tahun 2023 dari Kementerian Ketenagakerjaan RI untuk kategori urusan ketenagakerjaan kecil terbaik kedua.





3.3 Crosscutting

Cross cutting adalah penjabaran dari instansi atau Perangkat Daerah mana saja yang bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam pelaksanaan program kerjanya

CONTOH :



BAB 4

Penutup

Bab 4 Berisi :

1. *Kesimpulan*
2. *Rekomendasi*
3. *Rencana Aksi*

4.1 Kesimpulan

Hasil laporan kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari analisis 2 (dua) sasaran, terdapat 2 (dua) indikator kinerja utama yang dipilih sebagai tolak ukur. Pada tahun 2024, indikator kinerja Persentase Pencari kerja yang dan / atau ditempatkan dan Persentase Satuan Pemukiman yang di Bina tercapai dengan presentase 100%, namun untuk indikator kinerja persentase perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan tidak tercapai dengan presentase 74,00%.
2. Tidak tercapainya indikator kinerja persentase perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan dikarenakan adanya Terdapat beberapa indikator yang realisasinya tidak memenuhi target, hal ini dikarenakan menyesuaikan SE Nomor: I/SE/III (peraturan/kebijakan dari pusat) agar melakukan penundaan atau pembatalan pelaksanaan kegiatan (cth). Contoh kegiatan yang tidak dapat memenuhi target yaitu pada kegiatan dan kegiatan juga tidak dapat memenuhi target. Target yang semula realisasi hanya Dua indikator inilah penyumbang terbesar alasan target kinerja pada sasaran 2 tidak dapat tercapai.
3. Sedangkan untuk keberhasilan tercapainya kinerja tidak lepas dari

tersedianya data untuk bahan penentuan sasaran, tersedianya terkait dalam mendukung pelaksanaan kegiatan serta kerja sama yang baik dengan instansi sosial kab/kota, masyarakat dan pihak-pihak terkait sehingga pelaksanaan kegiatan dapat berjalan dengan lancar sesuai dengan yang direncanakan serta partisipasi yang besar dari untuk mendukung program kegiatan PD Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dalam upaya meningkatkan pengawasan ketenagakerjaan

Adapun rencana aksi untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi sebagai berikut:

1. Koordinasi dan harmonisasi intensif dengan SKPD dan Pemerintah Pusat.
2. Implementasi hasil kegiatan perlu dimonitor dan dievaluasi secara berkala agar pelaksanaan kegiatan tersebut dapat terus berkembang dan meningkat pada periode mendatang sesuai dinamika dan target yang telah ditetapkan.
3. Koordinasi dan komunikasi internal Dinas Tenaga Kerja secara lebih intensif.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perencanaan Strategis (matriks Renstra lima tahun)

**Tujuan dan Sasaran Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Tahun 2023-2026**


No.	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Capaian Tahun			
				2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatkan Indeks Pembangunan Tenaga Kerja	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan / atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/atau ditempatkan	5%	5,25%	5,5 %	5,75%
		Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase Peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	26%	27%	28%	29%
		Meningkatnya satuan Permukiman yang telah mendapat Binaan	Presentase Satuan Permukiman yang di Bina	30%	30%	31%	31%
		Meningkatnya Nilai RB	Nilai RB	46	47	48	49

Lampiran 2. Indikator Kinerja Utama (IKU)

LAMPIRAN
KARTU KINERJA KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TAHUN 2023
: 1004.007 / DINAS TK
: 12 JANUARI 2023

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS TENAGA KERJA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TAHUN 2023 - 2026**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA SASARAN	KONDISI AWAL		TARGET			Detail	Formula Penghitungan (umus menghitung realisasi target)
			Tahun 2023	2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan atau ditempatkan	6,72%	8%	5,23%	5,0%	5,72%	Peningkatan Pencari Kerja yang dilatih dan atau ditempatkan	Jumlah Pencari Kerja yang dilatih dan atau ditempatkan / Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar di AKI X 100%
2	Meningkatnya perusahaan yang mematuhi dan atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang mematuhi dan atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	28%	26%	27%	28%	29%	Peningkatan perusahaan-perusahaan yang mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Jumlah Perusahaan yang mematuhi peraturan dan atau pengawasan / Jumlah Perusahaan 545000 W.K.K.P Tahun Sebelumnya X 100%
3	Meningkatnya Satuan Penanaman Yang Telah Mendapat Hinaan	Persentase Satuan Penanaman Yang Didapat	15%	50%	30%	11%	31%	Peningkatan Satuan Penanaman Yang Telah Mendapat Hinaan	Jumlah SP yang dihina / Jumlah Seluruh SP X 100
4	Meningkatnya Nilai RB	Nilai RB	45	46	47	48	49	Peningkatan Nilai RB	Nilai RB

DI, KEPALA DINAS TENAGA KERJA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

SUNARDI

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

PERDANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELIUS GANI, SP**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**.

Nama : **Dr. SAFRIZAL ZA, M.S**
Jabatan : **Pj. Gubernur Kepulauan Bangka Belitung**
Gedung satean langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

Pihak pertama berharap akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2024

**PIHAK KEDUA,
PJ. GUBERNUR
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,**



Dr. Safrizal ZA, M.S

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA,**



Elius Gani, SP
NIP. 197101151995031001

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 disertai dengan Berita Acara



Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 1 Tahun 2024

**MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TRIMULAN II TAHUN ANGGARAN 2024**

NO	SAGARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TH 2024	TRIMULAN I					PENANGGUNG JAWAB (BIDANG)
					TARGET KINERJA TW I	REALISASI TW I	PERSENTASE CAPAIAN (%)	PENYELASAN PROGRES TW I	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN TW I	
1	Meningkatnya Pencari kerja yang dilatih dan/jatau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan/jatau ditempatkan	Persentase	5,25%	1,00%	107.297.600	0,5%	Program: pelatihan kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	7,80%	UPTD BLK dan Bidang Penilaian
2	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan/jatau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan/jatau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase	27%	0%	0	5%	Program: Hubung Industri dan Program: Pengawasan	0,00%	Bidang MI dan Pengawasan
3	Meningkatnya Satuan Permukiman Yang Telah Mendapat Binan	Persentase Satuan Permukiman Yang Dibina	Persentase	30%	30%	1.400.000	13%	Pengembangan Satuan Permukiman pada tahap pembangunan	1,78%	Bidang Penilaian
4	Meningkatnya nilai RB	Nilai RB	Nilai	47		7.170.107.329		Program Penunjang urusan pemerintahan Daerah Provinsi	35,02%	sekretariat

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 2 Tahun 2024

**MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2024**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TH 2024	TRIWULAN II					PENANGGUNG JAWAB (BIDANG)
					TARGET KINERJA TW II	REALISASI TW II	PERSENTASE CAPAIAN (%)	PELUASAN PROGRES TW II	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN TW II	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persentase	5,25%	1,00%	121.077.464	0,5%	Program: Pelatihan kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	11,00%	UPTD BLK dan Bidang Pentalates
2	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase	27%	20%	43.059.850	5%	Program: Hubungan Industrial dan Program: Pengawasan	10,10%	Bidang HI dan Pengawasan
3	Meningkatnya satuan pemukiman yang telah mendapat Binaan	Persentase Satuan Pemukiman Yang Dibina	Persentase	30%	30%	68.369.000	13%	Pengembangan satuan pemukiman pada tahap Pemantapan	62,14%	Bidang Pentalates
4	Meningkatnya Nilai RB	Nilai RB	Nilai	47		11.789.877.897		Program Penunjang urusan Pemerintah Daerah Provinsi	55,00%	Sekretariat

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 3 Tahun 2024

**MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI KINERJA
DISNAKER
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
TRIWULAN III TAHUN ANGGARAN 2024**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TH 2024	TRIWULAN III			PENJELASAN PROGRES TW III	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN TW III	PENANGGUNG JAWAB (BIDANG)
					TARGET KINERJA TW III	REALISASI KINERJA TW III	PERSENTASE CAPAIAN (%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persen	5,25%	1,3	1,3	3,3%	Program : Penjelasan : pengurangan pagu anggaran	233.674.959	Bidang Pentalates dan UPTD BLK
2	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persen	27%	6	6	20%	Pengurangan pagu anggaran	128.074.180	Bidang HI dan Pengawasan
3	Meningkatnya Satuan Pemukiman Yang Telah Mendapat Binaan	Persentase Satuan Pemukiman Yang Dibina	Persen	30%	9	9	24%		69.185.000	Bidang Pentalates

Lampiran 5. Laporan Monev Rencana Aksi TW 4 Tahun 2024

MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI KINERJA DINAS TENAGA KERJA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG TRIWULAN IV TAHUN ANGGARAN 2024										
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TH 2024	TRIWULAN IV					PENANGGUNG JAWAB (BIDANG)
					TARGET KINERJA TW IV	REALISASI TW IV	PERSENTASE CAPAIAN (%)	PENJELASAN PROGRES TW IV	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN TW IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang dilatih dan /atau ditempatkan	Persentase	3,00%	3,00%	124.124.429	100%	Program: Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	80,00%	UPTD BUK dan Bidang Pentatalas
2	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase peningkatan perusahaan yang memahami dan /atau mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Persentase	20%	10,30%	199.899.180	74%	Program: Hubungan Industrial dan Program : Pengawasan	87,15%	Bidang HI dan Pengawasan
3	Meningkatnya Satuan Pemukiman Yang Telah Mendapat Binaan	Persentase Satuan Pemukiman yang dibina	Persentase	14%	14%	71.265.000	100%	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Pematangan	85,83%	Bidang Pentatalas

Lampiran 5. Dokumen LHE Akuntabilitas Tahun 2024



**PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
INSPEKTORAT DAERAH**

Jl. Pulas Belitung No. 3 Komplek Perkantoran Pemerintahan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Kab. Air Bem TELUK (0717) 436603 FAX (0717) 434603 PANGSALIHANG

LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA, PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

NOMOR : 306/DS/LHE/ITDA/2024
TANGGAL : 05 APRIL 2024

Lampiran 6. Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi SAKIP PD Tahun 2024

NO	Nama OPD	Thn Rik	Jml Temuan	Jml Saran	Tindak Lanjut					
					S	%	D	%	B	%
a	b	c	d	e	f	g= f/e* 100%	h	i= h/e* 100%	j	k= j/e* 100%
DINAS TENAGA KERJA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG										
	Tindak Lanjut Atas Temuan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Inspektorat Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung LHP Nomor : 700/108/LHE/ITDA/2024 Tanggal. 5 April 2024	2024	1	7	7	100%	0	0%	0	0%

Lampiran 7. Scan Piagam Penghargaan Kepala Perangkat Daerah Tahun 2023





TERIMA KASIH